



SECRETARÍA DE CULTURA DE LA PRESIDENCIA.

PLAN OPERATIVO ANUAL 2015. DEPARTAMENTO DE GÉNERO.

Licda. Mercedes de Pérez Flamenco
Jefa del Departamento de Género.

**SECRETARÍA DE CULTURA
DE LA PRESIDENCIA**

PLAN OPERATIVO ANUAL 2015.
DEPARTAMENTO DE GÉNERO.



ÍNDICE.

INTRODUCCIÓN.....	3
1. OBJETIVOS DEL PLAN.....	4
1.1. Objetivo General.....	4
1.2. Objetivos Específicos.....	4
2. ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO.....	4
3. ELABORACIÓN DE MATRIZ DE RIESGO.....	5
4. ELABORACIÓN DE MATRIZ DE ACCIONES	
CONTINGENCIALES.....	5
4.1 APROBACIÓN.....	6
5. CRONOGRAMA.....	7



INTRODUCCIÓN.

A continuación se presenta el Plan operativo Anual 2015 del Departamento de Género de la Secretaría de Cultura de la Presidencia, el cual en su contenido plasma las distintas actividades a realizar en la institución, de parte del Departamento de Género, el cual es el responsable de asesorar, coordinar y monitorear la transversalización del principio de igualdad y no discriminación de todo el que hacer institucional.

El Plan consta de 5 secciones: el primero es la presentación de los objetivos del plan, los cuales son los rectores para definir las actividades del Departamento de Género. La segunda sección es la Elaboración del Diagnóstico, que es el reconocimiento y estudio de las distintas variables presentes dentro de la institución que afectan el buen desempeño de hombres y mujeres en cuanto a la igualdad sustantiva y que proveerá las herramientas necesarias para el desempeño del departamento desde el mes de septiembre a diciembre (tomando en cuenta que las funciones comenzaron a partir del 2 de septiembre de 2015).

La tercera sección es la Matriz de Riesgo, el cual consiste en un cuadro descriptivo en cuanto al nivel de riesgos y los peligros existentes que puedan generar alteraciones en los logros del Departamento. La cuarta sección consiste en la Matriz de Acciones Contingenciales, En esta se define las posibles alternativas de solución a la matriz de riesgo y a las distintas eventualidades que se presenten.

El último apartado es el Cronograma, en este se presenta los objetivos a cumplir en fechas específicas. .

En base a la elaboración de este documento se pretende visibilizar las funciones del Departamento de Género al interior la Secretaría de Cultura de la Presidencia.



1. OBJETIVOS DEL PLAN.

1.1. Objetivo General.

Facilitar la incorporación de transversalidad del principio de igualdad y no discriminación en las políticas, planes programas, proyectos, normativas y acciones desarrolladas en el ejercicio de sus competencias institucionales.

1.2. Objetivos Específicos.

- ❖ Favorecer el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y lo hombres en la institución.
- ❖ Ser la instancia responsable de promover coordinar, facilitar, asesorar y monitorear acciones, estrategias y políticas para la incorporación del principio de igualdad y no discriminación a nivel institucional..
- ❖ Establecer las articulaciones institucionales necesarias para el desempeño de su funciones en la institución y de manera estratégica, con aquellas relacionadas a la planificación, programación y de presupuesto.

2. ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO.

A continuación se detalla el FODA (Fortalezas/Oportunidades), como resultado al diagnóstico realizado en el Departamento de Género.

FORTALEZAS.	OPORTUNIDADES.
Responsabilidad del personal del Departamento de Genero, para realizar actividades en pro de las metas establecidas	Apoyo por parte de instituciones, encargadas de velar por la igualdad de género como ISDEMU.
Proactividad del personal para trabajar por los compromisos con el principio de transversalización e igualdad.	Capacitaciones ofrecidas por instituciones como ISDEMU; UCA y otros en la formación de género y lenguaje inclusivo.

SECRETARÍA DE LA PRESIDENCIA



DEBILIDADES.	AMENAZAS.
Falta de personal en el departamento tales como capacitadores, charlistas, o personal de apoyo.	.Excesivas reuniones institucionales, que impidan el cumplimiento de las funciones del departamento.
Prejuicios existentes en personal masculino y femenino en cuanto a los objetivos del departamento.	Que se pierdan los convenios de cooperación, por no darles seguimiento institucionalmente

DEPARTAMENTO DE GÉNERO.

2. ELABORACIÓN DE MATRIZ DE RIESGO.

Departamento de Género.	MAGNITUD DE DAÑO.	PROBABILIDAD DE AMENAZA.	RESULTADO.
RIESGOS.			
1. No contar con presupuesto para realizar actividades propias del Departamento de Género, tales como difusión, sensibilización, etc.	4	4	16
2 Falta de personal para capacitaciones	3	3	9

SECRETARÍA DE CULTURA
DE LA PRESIDENCIA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2015.
DEPARTAMENTO DE GÉNERO.



4. ELABORACIÓN DE MATRIZ DE ACCIONES CONTINGENCIALES.

RIESGOS.	ACCIONES DE CONTINGENCIA.
1. No contar con presupuesto para realizar actividades propias del Departamento de Género, tales como difusión, sensibilización, etc.	Hacer acuerdos con otras instituciones para realizar jornadas de difusión y sensibilización.
2. Falta de personal para capacitaciones.	Realizar gestiones con instituciones externas, que brinden capacitaciones por medio de convenios.

**SECRETARÍA DE CULTURA
DE LA PRESIDENCIA**

PLAN OPERATIVO ANUAL 2015.
DEPARTAMENTO DE GÉNERO.



4.1 APROBACIÓN.

El presente Plan, entrará en vigencia a partir de la autorización del Secretario de Cultura de la Presidencia.

Autorizado: _____

Dr. Ramón Douglas Rivas.

Secretario de Cultura de la Presidencia de la República.



Vo.Bo. : _____

Arqta. Zoila América Hernández de Villatoro:

Directora General de Administración Cultural.



Revisado: _____

Ing. Luis Galdámez

Ing. Raúl Ramos

Lic. José Mauricio Montes

Formulado y elaborado:

Licda. Mercedes de Pérez Flamenco.

Jefe del Departamento de Género.

Fecha de Autorización: _____

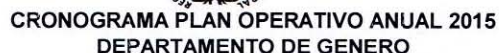
NOV 2015

**SECRETARÍA DE CULTURA
DE LA PRESIDENCIA**

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2015.
DEPARTAMENTO DE GÉNERO.**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Departamento de Género de la Secretaría de Cultura de la Presidencia

[illegible]